

Samenwerking binnen de clubs tussen generaties en hoe geven we vorm aan de samenwerking met een jongere generatie buiten de club : Rotaract

Inleiding

In deze Pets Session gaan we in gesprek over inzichten en ervaringen m.b.t. samenwerking tussen generaties binnen één club?

Meer specifiek, hoe maken we Rotary aantrekkelijk voor jongere generaties, zoals Rotaract?

Verjongen is geen doel op zich! Al heeft de Rotary te maken met een dalend ledenaantal en vergrijzing. De gemiddelde leeftijd van de leden in het District 1550 is 59,1 jaar.

Wat hebben Rotaract en Rotary met elkaar gemeen en hoe geven we vorm aan deze samenwerking?

Ik ben van mening dat:

1. de kracht van Rotary schuilt in het samenwerken van generaties; ook wel genoemd generatie overschrijdende samenwerking. Elkaar inspireren en van elkaar leren. Als de samenwerking tussen generaties stagneert kan dit op termijn het failliet van Rotary inluiden;
2. De doelstelling van Rotary generaties in idealistische zin verbindt.

Deze beide punten wil ik nader toelichten.

Generatie overschrijdende samenwerking

Uitgangspunten

1. Het is belangrijk dat we ons bewust zijn /worden van de overeenkomsten en verschillen tussen generaties en dat generaties niet homogeen zijn. Er zijn 'oubollige' dertigers en 'dynamische' zeventigers en niet alle ouderen zijn traditioneel.
2. Als we er van uitgaan dat elke 20 jaar in culturele zin een nieuwe generatie wordt geboren, kunnen (aspirant) leden van een Rotaryclub in principe wel tot vier verschillende generaties behoren.
3. Er zijn grote verschillen in principes en ambities tussen de verschillende generaties.

In de workshop gaan we hier wat dieper op in.

Opdracht voor de Rotary

Proberen de overeenkomsten en verschillen te zien, te begrijpen en positief te duiden.

Er blijft anders veel creativiteit ongebruikt als generaties in hun eigen verhaal blijven zitten.

Maar hoe aan te pakken?

In het bedrijfsleven wordt doelbewust aan generatiemanagement gedaan.

Men probeert de belangrijkste levenskenmerken van de verschillende generaties in profielen te vatten en te gebruiken om de onderlinge samenwerking te verbeteren.

Generatiemanagement!

Belangrijke principes om te komen tot een goede generatie overschrijdende samenwerking

Uit onderzoek dat gehouden is door het bureau Boer & Croon Management in 2015 blijkt dat voor alle generaties **vertrouwen** de belangrijkste randvoorwaarde is voor een succesvolle samenwerking.

Andere randvoorwaarden die genoemd worden zijn:

1. het hebben van een gezamenlijk doel
2. elkaar respectvol behandelen
3. een soepele communicatie.

Succesfactoren voor een goede samenwerking zijn:

1. houding/ met elkaar werken vanuit vertrouwen
2. communicatie / voorkeur voor face-to-face contact
3. uitkomsten /met structurele oplossingen komen
4. karakter/ elkaars kwaliteiten zien en inzetten.

Willen we ook aantrekkelijker voor jongere generaties worden, zullen we bovengenoemde punten in de club moeten bespreken en vorm geven. Managen!

De komst van jongere leden in de club kun je zien als een stimulerende factor om het echt eens anders te doen.

Het is een teken aan de wand dat oudere leden zichzelf in de ogen van Jongeren, vaak kwalificeren als oud en onaantrekkelijk .

Doelstelling van de Rotary draagt bij aan verbinding van generaties

1. Rotary past uitstekend bij jongeren door ons **internationale netwerk**.
2. Rotary is sterk in het **verbinden van generaties** (o.a. beroepenvoorlichting op school)

Wat kunnen we van elkaar leren? Een paar voorbeelden.

- Jongeren laten duidelijk zien wie ze zijn en wat ze kunnen.
Nu de technologie zich sneller ontwikkelt dan ooit, zal de oudere generatie deze Tech generatie hard nodig hebben.
Jongeren kunnen hierin de oudere generaties veel tips en trucs geven.
- Jongeren kunnen beter netwerken: zij leggen gemakkelijker contacten met anderen, ook buiten de directe werkring en zijn vaardig in het onderhouden van dat netwerk. Het langer moeten doorwerken heeft ook gevolgen voor alle huidige generaties. Vaker opnieuw beginnen en dus telkens opnieuw het netwerk uitbreiden.
Jongeren kunnen bovengenoemde skills /vaardigheden bij ouderen een nieuwe impuls even.
- Rotary hecht waarde aan vertrouwelijke gesprekken met clubgenoten (themabijeenkomsten, avondje van zes). Ze vormen een klankbord, waarvan de jongeren gebruik kunnen maken . Veel jongeren vinden het prettig om te sparren met ouderen die veel levens - en werkervaring hebben. Want dat vinden ze niet vaak in de eigen collegiale sfeer.

- Rotary kan jongeren helpen met solliciteren, coaching on the job, organiseren van Ryla's, het geven van lezingen, mentorschap, uitwisselingsprogramma's voor de jeugd etc.

Een specifiek voorbeeld van samenwerking met een jonge generatie buiten de eigen club is Rotaract Rivierenland.

Wat hebben Rotary en Rotaract met elkaar?

1. Rotary heeft nauwe banden met Rotaract.
Er was al een relatie met elkaar voor de officiële oprichting van Rotaract, want de Rotaryclub richt een Rotaract op.
2. Zij onderschrijven beiden de uitgangspunten van Rotary.
3. Zij zijn beiden maatschappelijk betrokken en leveren een zinvolle bijdrage aan de samenleving.

Een verschil?

1. Rotaracters willen gezellig met elkaar dingen ondernemen en van elkaar leren.
Plezier hebben is voor hen een belangrijke pijler voor hun lidmaatschap!
Fun versus fellowship???? Discussiepunt in de workshop!

Ledenbehoud en doostroming.

De overstap van Rotaract naar Rotary wordt nog wel eens als groot ervaren en doorstroming is geen vanzelfsprekendheid voor alle betrokkenen.

Om dit proces te vergemakkelijken doet de Rotary in Rivierenland het volgende:

1. We bieden de Rotaracters een gastlidmaatschap aan.
2. We bieden hen Rotary lidmaatschap op maat aan (hybride lidmaatschap)
3. We hebben gezamenlijk in 2016 een Ryla georganiseerd en uitgevoerd.
4. We ondersteunen elkaars projecten, daar waar dat mogelijk is. Met kennis maar ook met 'de handjes uit de mouwen'.
5. We nodigen hen uit als de clubs interessante thema's /gasten of sprekers hebben.
6. Ze zijn betrokken bij de Exchange programma's van de clubs in Rivierenland.
7. Ze worden uitgenodigd voor de RBC vergaderingen, districtsbijeenkomsten en workshops.
8. Onlangs hebben twee Rotaracters aan de RLI (Rotary leadership Institute) training deelgenomen en hun certificaat gehaald.

Ledenwerving Rotaract

De Rotaract wordt vaak door de Rotary gezien als een kweekvijver voor Rotary.

Wanneer wij graag Rotaractleden aan de Rotary willen binden is het even zeer onze verantwoordelijkheid om ook mee te werken aan het voortbestaan van de Rotaract.

Hoe?

- Door het actief toeleiden van nieuwe leden naar Rotaract.
Ieder Rotarylid werft 1 lid voor de Rotaract of iedere club zorgt voor een nieuwe aanwas van minimaal 2 leden per jaar.
- Het oprichten van nog meer Rotaract clubs in district 1550.
- Het oprichten van Interact.

CO-GENERATION

Tot slot

Handvaten genoeg om tot een mooie generatie overschrijdende samenwerking te komen.

We hebben geen tijd te verliezen. Aan de slag!

De workshop zal u op weg helpen om een en ander praktisch te vertalen.

U wordt daarbij begeleid door een praktijkdeskundige bij uitstek.

Het woord is aan Charlotte Elferink.

Rotary groet,

Trudy Nouws